

平成29年度 綾瀬高校 不祥事ゼロプログラム実施状況

○ 項目・目標別実施結果

項目	目標	実施結果と目標の達成状況
法令順守意識の向上	公務外非行ゼロ	新聞記事やニュースを取り上げ職場で話題とする機会や研修会を実施した。 非行ゼロを達成した。
わいせつ・セクハラ行為の防止	わいせつ・セクハラ行為ゼロ	人権研修会を実施するとともに、研修会を実施し、職員の規範意識の向上が見られた。 わいせつ・セクハラゼロを達成した。
体罰、不適切な指導の防止	体罰、不適切指導ゼロ	人権研修会を実施するとともに、研修会を実施し、生徒指導関係での生徒への接し方や態度が適切となった。 体罰、不適切指導ゼロを達成した。
入学者選抜、成績処理及び進路関係書類の作成及び取扱いに係る事故防止	成績評価ミス、調査書等の発行ミス、推薦業務のミスゼロ	成績処理について各学期ごとにチェック体制を周知して行った。調査書等進路関連書類のチェックを複数体制で行った。 評価ミスや発行ミス等のゼロを達成した。
個人情報等の管理、情報セキュリティ対策	個人情報漏えい及び文書誤廃棄ゼロ	個人情報取得や個人情報等校外持ち出しについて適切な管理を行った。 情報漏えい文書誤廃棄ゼロは達成した。また、生徒情報記載文書の管理方法について見直しを行った。
交通事故防止、酒酔い・酒気帯び運転防止、交通法規の遵守	公務員としてのモラルと安全運転や法令遵守に係る意識の向上	研修会を開催することで職員の意識の向上がみられた。 交通事故ゼロを達成した。
会計事務等の適正執行	会計担当者以外も含めた会計ルールの周知・共有	私費会計の処理等についての簡易マニュアルを配布し、適切な会計を実行した。 監査において、帳票上の問題の指摘を受けたので、すぐに必要な是正を行った。

○ 平成29年度不祥事ゼロプログラムの達成状況及び平成30年度に取り組むべき課題

不祥事ゼロプログラムの実施により、職員の意識向上がはかれ、体罰等のもとより、成績評価や入学者選抜等においても問題は起きなかった。個人情報の収集に関しては、細かな部分での認識不足がみられたが、研修を通じて正確な理解を徹底できた。また、会計事務で指摘を受けた部分についてはすぐに是正を行った。

平成30年度は、本年度の不祥事ゼロを継続するべく、さらに研修や会議を通じて職員全員が規範意識を高め、相互チェック体制を構築していく必要がある。